



الخطة الاستراتيجية للجمعية الخيرية لكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء

# الخطة الاستراتيجية للجمعية الخيرية لكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء 2025-2021م



## المقدمة

الحمد لله رب العالمين والصلوة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا محمد صلى الله عليه وعلى آله وصحبه أجمعين وبعد: تشير الإحصاءات العالمية إلى تزايد نسبة انتشار الحاملي والمصابين لأمراض الدم الوراثية في المملكة العربية السعودية حتى أصبحت المملكة من أعلى المناطق إصابة بهذه الأمراض على مستوى العالم لاسيما في محافظة الأحساء حيث وصلت نسبة حاملي مرض التلاسيمي والأنيميا المنجلية إلى أكثر من 27٪ . ومن هذا المنطلق عكفت الجمعية الخيرية لمكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء على بناء خطة استراتيجية للأعوام من 2021 - 2025 لتحقيق أهدافها المنشودة آخذين بعين الاعتبار تصميم الخطة وفق رؤية المملكة 2030.





تم اعتماد نموذج فايفر في بناء الخطة الاستراتيجية للجمعية، وذلك لشموله على جميع أنشطة الجمعية، ولسهولة فهمها من قبل المعنيين بها، والمجالات التي تم اعتمادها بهذه الخطة.

**■ مجال العناية بعملاء الجمعية من (مستفيدين وداعمين وعاملين)**: وفي هذا الجانب تحددت الأهداف والمبادرات من أجل تحقق رضا عملاء الجمعية وهم الأطراف ذات العلاقة من مرضى الدم الوراثي وأفراد وعائلاتهم، وداعمي الجمعية مادياً ومعنوياً، وموظفيها الذين تسعى الجمعية للموازنة بين طموحاتهم من جهة ومهامهم من جهة أخرى.

**■ تحسين أداء الجمعية:** وتتضمن الأهداف التي تصب في تحسين أداء الجمعية، وتقديم خدمات بجودة أعلى وسرعة قصوى، كما تضمن بناء وتحسين اللوائح والأنظمة والتعليمات والأدلة وغيرها بما يحقق الجودة المطلوبة ونيل رضا المستفيدين والداعمين والعاملين.

**■ تحسين بيئة العمل:** ويتمثل هذا المجال في إيجاد بيئة عمل مناسبة من حيث المكان والتجهيزات تكون قادرة ومؤهلة لتقديم الخدمات التي تنفذها الجمعية وإمكانية تطويرها والتوسع فيها.





**■ التطوير والتدريب:** في إطار هذا المجال تم تحديد الأهداف التي تكسب الجمعية خبرات جديدة، تؤهل الجمعية للتوسيع في خدماتها نوعياً وكمياً بما ينعكس على زيادة عدد المستفيدين من خدماتها، وزيادة عدد الخدمات التي توفرها الجمعية لهم.

**■ الجلب المالي:** ويركز على نمو موازنة الجمعية ومجموعة الأهداف التي تعزز إيرادات الجمعية وتنمية مواردها المالية مقابل تخفيض المصارييف بما لا يعيق عمل الجمعية، ويكتسب هذا المنظور أهميته لأن أنشطة الجمعية وجودتها تتوقف على وفرة الموارد المالية الكافية لتقديم هذه الخدمات.





جمعية خيرية مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية برقم (629) وتاريخ 1434/4/14هـ تسعى في رسالتها للحد من انتشار أمراض الدم الوراثية للوصول لبيئة أحسائية خالية من أمراض الدم الوراثية بإذن الله

## التعريف

## الرسالة

## الرؤية

أن نصل لبيئة أحسائية خالية من أمراض الدم الوراثية

ملتزمون بالقضاء على فرص الإصابة بأمراض الدم الوراثية، والارتقاء بمستواها العلاجي وتعزيز تعامل المجتمع مع المرضى والمشاركة في بنائه، ودعم حصول المرضى على كامل حقوقهم ، وتأهيل الكادر الطبي والإداري من خلال حزمة من الشراكات الحكومية والمجتمعية



## الفطة الاستراتيجية للمجتمعية الخيرية لكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء

الحد من انتشار أمراض الدم الوراثية  
والحصول على أجيال معافاة بعون الله .

تعريف المجتمع بحقوق المصاب بأمراض  
الدم الوراثية وكيفية التعامل معه

التعرف على المعوقات التي تواجه عملية  
رعاية المصابين بأمراض الدم الوراثية  
ومحاولة إيجاد الحلول المناسبة لها على  
جميع الأصعدة الصحية والاجتماعية  
والنفسية وتوفير الرعاية الاجتماعية  
والنفسية للمرضى للتغلب على الصعاب  
التي تواجههم.

1

2

3

4

5

المساهمة في التوعية وتفعيل تنفيذ  
قرار مجلس الوزراء بإلزامية الفحص  
الطبي قبل الزواج كحل جذري لهذه  
الأمراض

نشر الوعي الصحي بهذه الامراض بين  
كافحة شرائح المجتمع عن طريق عقد  
الندوات والمؤتمرات والحلقات الدراسية  
على مدار العام بغرض التوعية بهذه  
الامراض وطرف الوقاية المثلث منها.





## ثانياً: الأهداف الاستراتيجية

هي الأهداف التي نسعى من خلالها إلى تحقيق الأهداف الرئيسية، وهي محور الخطة الاستراتيجية (2021/2025م) وت تكون من (9) تسعه أهداف استراتيجية، سيتم تحقيقها بمشيئة الله تعالى مع نهاية مدة هذه الخطة الاستراتيجية وفق معايير دقة ومتابعة دورية.

- 1-الانتقال إلى العمل المؤسسي لتحقيق الاستقرار الإداري ورفع كفاءة التشغيل والاستدامة وسهولة قياس الأداء.
- 2-تطوير ورفع كفاءة العاملين بالجمعية من أجل تحقيق رؤيتها ورسالتها.
- 3-إنشاء بنية تحتية تتناسب مع احتياجات وطموحات الجمعية.
- 4-رفع درجة رضا المستفيدين عن خدمات الجمعية.
- 5-العناية والاهتمام بالداعمين والمتطوعين واستقطاب المزيد منهم.
- 6-زيادة إيرادات الجمعية والرقابة على النفقات بما يضمن تحقيق فائض مالي.
- 7-تقليل نسبة المصابين بمرض دم وراثي.
- 8-تكوين شراكات استراتيجية داعمة للتوجهات الجمعية.



## منهجية التخطيط الاستراتيجي التي تم اتباعها:

- اعتماد قرار بناء خطة استراتيجية للجمعية.
- تشكيل فريق التخطيط
- مراجعة التقارير السنوية للجمعية لمقارنة ما جاء فيها مع الأهداف المنشودة.
- الاطلاع على تجارب وأنشطة المؤسسات المشابهة وما تقدمه من خدمات.
- مشاركة فريق عمل الجمعية (رجال ونساء) بوضع الأهداف والتصورات المستقبلية للجمعية.
- الاجتماع مع قيادات الجمعية والمجلس التنفيذي لها .
- توزيع استبانة على بعض المستفيدين لأخذ آرائهم ومعرفة احتياجاتهم وطلباتهم من الجمعية.





## مراحل بناء الخطة:

- مراجعة رؤية الجمعية واعتمادها من مجلس الإدارة .
- مراجعة رسالة الجمعية واعتمادها من مجلس الإدارة .
- مراجعة القيم الأساسية للجمعية واعتمادها من مجلس الإدارة.
- تعبئة نماذج سوات (نقاط القوة والضعف الفعلية، والفرص والمخاطر المحتملة) من قبل العاملين في الجمعية.
- تحديد عوامل وملامح النجاح .
- تحويل نموذج سوات إلى أهداف .
- إضافة أهداف الإدارة التنفيذية وتوجيهات اللجنة التنفيذية.
- إعداد الخطة الاستراتيجية.





## عوامل النجاح الأساسية:

- عدم وجود مؤسسات خيرية لرعاية مرضي الدم الوراثي منافسة في المحافظة.
- تقدم الجمعية خدمات شاملة في مجال مكافحة أمراض الدم الوراثي والعناية بالمرضى وأسرهم .
- حصول الجمعية على جائزة الشيخ سلطان بن خليفة العالمية للثلاثسيمي، وهي قطاع من مؤسسة الشيخ سلطان بن خليفة آل نهيان الإنسانية والعلمية.
- تم منح الجمعية جائزة الاستجابة الدولية للجهود الأكثر فاعلية في مكافحة وباء كورونا المستجد 2020م فئة الجهة الخيرية المتميزة.
- وجود شراكات فاعلة مع مؤسسات حكومية وخاصة تساهمن في تكامل عمل الجمعية.





## ملامح النجاح:

- سعي الجمعية إلى تنويع مصادر الدخل لديها.
- بناء أنظمة ولوائح وتعليمات تضع الجمعية على المسار الصحيح.
- اهتمام الجمعية بتقديم خدمات متخصصة ومتعددة لمرضى الدم الوراثي .
- وقوف المؤسسات الحكومية والأهلية إلى جانب الجمعية ومساندتها لها.
- اختيار الجمعية لكونها ذات كفاءة عالية .
- زيادة ثقة المستفيدين بالجمعية وخدماتها.
- إنجاب أول طفلة من أبوين لديهم احتمالية عالية لإنجاب أطفال مصابين.





## استراتيجيات وسياسات العمل:

### ■ استراتيجيات النمو:

تشتمل الخطة الاستراتيجية في معظمها على استراتيجية النمو والتتوسع سواءً أعداد المستفيدين أو نوع الخدمات أو مكان العمل، حيث سيتم بمشيئة الله تعالى رفع أعداد المستفيدين من خدمات الجمعية ومضاعفتها لتشمل غالبية مصابين بمرض دم وراثي (التلاسيميا — الهيموفيليا — فقر الدم المنجل) محافظة الأحساء، كما أنها ستؤسس لخدمات جديدة تخدم مرضى الدم الوراثي من مختلف جوانب حياتهم المعيشية. كما أن الجمعية ستؤسس لضمان زيادة مواردها المالية سواءً من الداعمين أو من خلال الاستثمار.

### ■ استراتيغيات الاستقرار:

ستطبق استراتيجية الاستقرار (الاستمرار في الوضع الحالي) فيما يتعلق بنوعية بعض الخدمات المتعلقة ببرامج التوعية والتنقيف بأمراض الدم الوراثية والزواج الآمن وكذلك الحفل الختامي لأنشطة

### ■ استراتيغيات الانكماش:

سيتم تطبيق استراتيجية الانكماش أو الانحسار في بعض أنشطة الجمعية المتعلقة بالمساعدات المالية المباشرة للمستفيدين الذين يحصلون على دعم من جهات أخرى مثل الضمان الاجتماعي أو جمعية البر أو غيرهما، وسيقتصر تدخل الجمعية على الدعم الصحي الطارئ للحالات التي ليس لها مصدر دخل مالي أو أصحاب الدخل المحدود.





## سياسات العمل

**لتلزم الجمعية الخيرية لمكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء ب تقديم خدماتها أعلى مـ ستويات الجودة في مبادراتها ومـ شاريعها وبرامجها ونـ شروع المعرفة والتوعية لتمكين المجتمع المحلي من مواجهة التحديات المتعلقة بأمراض الدم الوراثية بالأحساء ومن ذلك:**

- الالتزام بالمتطلبات القانونية ومتطلبات المعاصفة القياسية لنظام إدارة الجودة الذي سيتم اعتماده وتطبيقه بالجمعية، والعمل بشكل مستمر على تحسين النظام من خلال المراجعة المستمرة لتقدير الأداء وتحقيق الأهداف بما يسهم تعزيز الأداء المؤسسي للجمعية.
- العمل على استدامة تقديم مبادرات مشاريع وبرامج متميزة، ونشر ودعم المعرفة والتوعية بمستويات جودة عالية بما يلبي احتياجات المستفيدين والداعمين ويفوق توقعاتهم، ويحقق أفضل مستويات الرضا لهم وذلك من خلال الالتزام بقيمـنا المؤسسية وعملياتـنا ومتابـعة أدائـنا.
- اشراك جميع موظفي الجمعية بفاعلية وكفاءة في بناء هوية مؤسسـية تبنيـ أفضل الممارسـات الإدارـية والفنـية في مجال رعاـية مرضـي الدم الوراثـي وتعزيـز المعرفـة والتـوعـية والـمسـؤـولـية المجتمعـية والـعـمل على تـرسـيخ انـطـبـاع دائمـ لدى المستـفـيدـين والـداعـيـن نحو مـسـتـوى الجـودـة الـذـي تـقـدمـهـ الجمعـيةـ.





## (رؤيه الجمعيه)

(أن نصل لبيئة أحسائية خالية من أمراض الدم الوراثية)

وهذه الرؤية تعني مضي الجمعية بخطوات مدرورة وواضحة نحو التقليل من حالات الإصابة بأمراض الدم الوراثية من المواليد حتى نصل أحساء خالية منها طامحين لتتبّوأ الجمعية مركزاً متقدماً ورائداً بين المؤسسات والجهات الخيرية المعنية بمكافحة أمراض الدم الوراثية، وتقديم خدمات شاملة ومتكاملة للمرضى الذين أصيبوا به والعناية بهم، ومن هنا، فإن الجمعية تسعى لتحقيق رؤيتها من خلال أربعة محاور أساسية:

### ■ المحوّر الوقائي:

ويتمثل بمكافحة أمراض الدم الوراثي عن طريق دعم الزواج الآمن من خلال جميع أطرافه المتمثلة في المتقدمين للزواج وذويهم والكادر الطبي ومأذوني عقود الأنكحة، بالإضافة إلى دعم اختبار الأجنة للعوائل المصابة والراغبين في إنجاب أطفال سليمين، وتوفير احتياجات مرضى الثلاسيميا من كميات الدم اللازمة خلال العام الواحد من خلال مشاريع التبرع بالدم.





## ■ محور التوعية والتثقيف:

وهو لا يقل أهمية عن الجانب السابق، وهو مكمل له أيضاً، حيث يتم في هذا الجانب توعية الأفراد بخطورة أمراض الدم الوراثية على أجيال المستقبل، وإذكاء وعي المجتمع بأمراض الدم الوراثية وخطورتها على أجيالنا، وذلك من خلال المحاضرات والندوات والنشرات والكتيبات المتخصصة، والاحتفاء بالأيام العالمية لأمراض الدم الوراثية ، والرسائل التوعوية المقدمة عبر موقع التواصل الاجتماعي.

## ■ محور الرعاية والدعم:

وهذا الجانب يتجسد في تقديم خدمات مباشرة لمرضى الدم الوراثي كالنقل والخدمات الطبية المساعدة وتأمين بعض الأجهزة التي تزيد من مستوى التعايش مع المرض كمضخة الديسفلال ، كما يتجسد في بعض الخدمات الاجتماعية الأخرى كالزيارات والمناسبات، والتعليم بالنسبة لطلبة المدارس كما تسهم في تأهيلهم لسوق العمل بما يتناسب مع قدراتهم وإمكاناتهم.

## ■ محور الرعاية الأسرية:

في هذا الجانب تقوم الجمعية برعاية المريض وأسرته للتخفيف من العبء النفسي والاجتماعي عنه، كمان أنها ستقدم الدعم المناسب له.





## (رسالة الجمعية)

(ملتزمون بالقضاء على فرص الإصابة بأمراض الدم الوراثية ، والارتقاء بمستواها العلاجي وتعزيز تعابيش المرضى مع المجتمع والمشاركة في بنائه ، ودعم حصول المرضى على كامل حقوقهم ، وتأهيل الكادر الطبي والإداري من خلال حزمة من الشراكات الحكومية والمجتمعية )

وتعتمد رسالة الجمعية على أربع جوانب:

### ■ انعدام فرص الإصابة بأمراض الدم الوراثي الجديدة:

من خلال طرح حزمة من البرامج التثقيفية والتوعوية لأفراد المجتمع الأحسائي بشكل خاص ، ودعم الأسر المصابة بهذه الأمراض من خلال طرح حلول طبية تدعم هذا التوجه .

### ■ الارتقاء بالمستوى العلاجي وتعزيز تعابيش المرضى مع المجتمع والمشاركة في بنائه :

من خلال دراسة الخدمات التي تقدم لمريض الدم الوراثي في المراكز الطبية الحكومية والأهلية، وتزويد هذه المراكز بالتجذيزية الراجعة التي تسهم تجويد هذه الخدمات المقدمة لهم ، كما تتطلع الجمعية إلى الوقوف على كل جديد من أجهزة متقدمة تسهم في تعزيز مستوى تعابيش المريض مع هذه المرض من خلال استقطابها وتدريب المرضى عليها كأجهزة (الديسفلال) ، وتساهم الجمعية في دفع جزء من تكاليف العلاج والجراحة حسب استطاعتها وذلك من بند الزكاة حال ثبوت شروط الاستحقاق وإكمال الإجراءات المتبعة بالجمعية .





## ■ دعم حصول المرضى على كامل حقوقهم:

تدعم الجمعية حصول مرضى الدم الوراثي على كامل حقوقهم ومن اهم هذه الحقوق الخصوصية والسرية عند التعامل مع كافة بياناته وكشوفاته وحق حصوله على الرعاية المناسبة والحماية او السلامة داخل المنشأة الطبية والاحترام والتقدير والمعاملة الحسنة وتلقي العلاج اللازم وحصوله على معلومات كافية من الطبيب عند التشخيص والعلاج ومعرفته بتكاليف العلاج وحقه في رفع شكوى ورفض العلاج والمشاركة في برامج البحث ووضوح نماذج الإقرار التي تحتاج لإقرار وحقه في المشاركة في خطة الرعاية الصحية، ويندرج تحت كل حق الكثير من الجوانب المهمة التي ينبغي تعزيزها والتوعية بها وتنقify المريض بها للوصول لعلاقة تكاملية تضمن تطبيق اخلاقيات المهنة وضمان نجاح العلاج وتحسين العلاقة بين المريض والطبيب والمنشأة الصحية.

## ■ تأهيل الكادر الطبي والإداري من خلال حزمة من الشراكات الحكومية والمجتمعية:

ويتم تحقيق هذا الجانب من خلال إقامة الورش التوعوية والتثقيفية للكوادر الطبية المشرفة على مرضى الدم الوراثي ، وجميع المعنيين برعاية المرضى وذلك من خلال الاستفادة من الشراكات الطبية التي عقدتها الجمعية مع نخب من الكوادر الطبية.





## (قيم الجمعية)

### ■ أولاً: التكافف:

من خلال التكافف والتعاون لخدمة مرضى الدم الوراثي، وتوجيه الطاقات البشرية الممكنة لإذكاء الوعي بخطورة أمراض الدم الوراثية لدى جميع شرائح المجتمع.

### ■ ثانياً: التناصح:

من خلال إشاعة مبدأ التناصح بين أفراد الجمعية لما فيه من العوائد التي من شأنها رفع مستوى الخدمات المقدمة للمستفيدين.

### ■ ثالثاً: الإبداع:

الإبداع في ترقية وتطوير العمل الخيري من خلال سلسلة من البرامج والمشاريع الرائدة التي تسرع من تحقيق أهداف الجمعية، وترفع من مستوى الخدمات التي تقدمها للمستفيدين.





## الخطة الاستراتيجية للجمعية الخيرية لكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء

الانتقال إلى العمل المؤسسي بتحقيق الاستقرار الإداري ورفع كفاءة التشغيل والاستدامة وسهولة قياس الأداء					الهدف الاستراتيجي
إعادة هيكلة البناء الداخلي للجمعية من هيكل تنظيمي ولوائح ووصف وظيفي وصلاحيات					الهدف الفرعى
بناء هيكل تنظيمية للجمعية تحدد الوحدات والأقسام وأنشطة الجمعية					المشروع أو البرنامج
2025	2024	2023	2022	2021	سنوات التنفيذ
%100	%80	%75	%70	%50	المستهدف المطلوب
المجلس التنفيذي	جهة القياس	الادارة التنفيذية	الجهة المساندة	الخطيط	الجهة المنفذة
التكلفة باليارى	العواائق المتوقعة	المستهدف	الشرح والتوضيح		الأنشطة الفعاليات
-	-	3 هيكل	يتم بناؤه في يناير 2021 ويراجع ويعدل 2023		بناء الهيكل التنظيمى
-	مستجدات اللوائح من الإدارة العليا	3 هيكل	يتم إعادة دراستها في عام 2022 وتخرج بصورتها النهائية في عام 2023		اللوائح والسياسات
-	-	1 نهائى	يتم حوكمة جميع عمليات الجمعية في عام 2021 ويتم تحقيق أعلى مستوى في الحكومة في عام 2025		متطلبات الحكومة
-نوصي ببناء ثلاثة هيكل تنظيمية يكون أحدها هيكل للعمل الحالي يتم مراجعته سنويًا حسب الاحتياج، وهيكل لكل وحدة أو قسم إداري . - يتم تكليف مراجع للسياسات واللوائح وتزويد إدارة الجمعية بتقارير دورية في كل عام - نوصي بتكليف أخصائي حوكمة في الجمعية					النوصيات





## الخطة الاستراتيجية للجمعية الخيرية لحماية أمراض الدم الوراثية بالأحساء

الهدف الاستراتيجي	1	الانتقال إلى العمل المؤسسي بتحقيق الاستقرار الإداري ورفع كفاءة التشغيل والاستدامة وسهولة قياس الأداء
الهدف الفرعي	2	بناء نظام يحقق متطلبات الحصول على شهادة الجودة (الأيزو)
المشروع أو البرنامج	3	مشروع الاعتماد المؤسسي والحصول على شهادة الجودة (الأيزو)
سنوات التنفيذ	2021	الانتقال إلى العمل المؤسسي بتحقيق الاستقرار الإداري ورفع كفاءة التشغيل والاستدامة وسهولة قياس الأداء
المستهدف المطلوب	٪30	بناء نظام يحقق متطلبات الحصول على شهادة الجودة (الأيزو)
الجهة المنفذة	جميع الإدارات	مشروع الاعتماد المؤسسي والحصول على شهادة الجودة (الأيزو)
الأنشطة الفعاليات	الشرح والتوضيح	الخطيط والجودة
بناء نظام جودة	الجهة المساندة	الإدارة التنفيذية والشركة المانحة
الشراكة مع المانح	التكاليف المالية	التكلفة بالريال
تدريب العاملين	إجراءات ونماذج الجودة	قلة الكادر الإداري المعنى بإجراءات الجودة
الوصيات	تطبيق الجودة في عمليات الجمعية ، وفي حال كانت التكلفة لشهادة الأيزو عالية يتم إعادة دراسة الجدوى ، وزيارة الجمعيات التي حازت على الشهادة وأثرها على عملياتها الإدارية والفنية - دراسة وجود منح خاصة بدعم تحقيق الجمعية لشهادة الأيزو	عمل دورات وورش عمل للعاملين لتدريب العاملين على إجراءات ونماذج الجودة





## الخطة الاستراتيجية للجمعية الخيرية لمكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء

تطوير ورفع كفاءة العاملين بالجمعية من أجل تحقيق رؤيتها ورسالتها					2	الهدف الاستراتيجي
حصول كل موظف بالجمعية على (45) ساعه تدريبية سنويًا					1	الهدف الفرعى
مشروع تدريب العاملين على رأس العمل					4	المشروع أو البرنامج
2025	2024	2023	2022	2021	سنوات التنفيذ	
%85	%70	%60	%40	%35	المستهدف المطلوب	
الادارة التنفيذية	جهة القياس	الموارد البشرية	الجهة المساندة	التدريب(الخطيط والجودة)	الجهة المنفذة	
التكلفة باليار	العوائق المتوقعة	المستهدف	الشرح والتوضيح			الأنشطة الفعاليات
5.000 ريال	انتقال الموظفين	10 برامج	عمل برنامج تدريبية داخلية سنوية للموظفين بهدف تحسين أداء العمل			تدريب داخلي
35.000 ريال	انتقال الموظفين	10 برامج	اشراك العاملين بدورات سنوية تقيمها جهات خارجية			الدورات الخارجية
قياس أثر التدريب على واقع العمل - وقياس رضا المستفيد						النحوبيات





## الخطة الاستراتيجية للجمعية الخيرية لكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء

الهدف الاستراتيجي					الهدف الفرعى	المشروع أو البرنامج
2025	2024	2023	2022	2021	سنوات التنفيذ	المستهدف المطلوب
%70	%65	%60	%45	%40	الجهة المنفذة	الجهة المنفذة
الادارة التنفيذية	جهة القياس	التخطيط و الجودة	الجهة المساندة	الموارد البشرية + شركة	الأنشطة الفعاليات	الأنشطة الفعاليات
التكلفة باليار	العوائق المتوقعة	المستهدف	الشرح والتوضيح			خطة الموارد البشرية
5000 ريال	قلة الكوادر المتخصصة في الموارد البشرية	2022-2021	عمل خطة موارد البشرية تراعي توسيع الخدمات الجمعية، وتفي بالاحتياج الوظيفي			اللواائح
-	-	2023-2021	بناء جميع اللوائح خاصة الموارد البشرية			عملية الأتمتة
10000 ريال	-	2024-2023	بناء برنامج الكتروني (فرعي) يشتمل على جميع عمليات الموارد البشرية			التصويتات
- يوصي بأن يكون البرنامج الإلكتروني الخاص بالموارد البشرية جزءاً من برنامج الشامل للجمعية - تدريب الفريق على البرنامج - تعزيز الفريق بكوادر لدعم الفني						





الهدف الاستراتيجي	المشروع أو البرنامج	سنوات التنفيذ	المستهدف المطلوب	نسبة المتحقق	الجهة المنفذة	الأنشطة الفعاليات
3 الهدف الاستراتيجي	6 المشروع أو البرنامج	2021 سنوات التنفيذ	%90 المستهدف المطلوب	%90 نسبة المتحقق	مكتب هندسي	إيجار مقر الجمعية
1 الهدف الفرعى		2022	%100			تأجير مقر للجمعية وفق المواصفات المطلوبة
		2023		%100		عمل التصاميم الهندسية لمقر الجمعية الإداري والفنى والشقق الاستثمارية
		2024				عمل كراسة مواصفات المقر
		2025				عمل جداول الكميات
						طرح مناقصات المشروع على المقاولين حسب الأنظمة لدى الدولة
						طرح للأشراف الهندسي على بناء المشروع والانتهاء من اعمال المقر
						المتابعة المستمرة لتحقيق الهدف
						التصبيات





إنشاء بنية تحتية تتناسب مع احتياجات وطموحات الجمعية					3	الهدف الاستراتيجي
انتقال الجمعية للتعاملات الالكترونية في كافة اعمالها					2	الهدف الفرعى
تصميم وبناء بوابة الكترونية خاصة بالجمعية تعالج جميع الأنشطة وأعمال الجمعية الإدارية و الفنية على شبكة الانترنت					7	المشروع أو البرنامج
2025	2024	2023	2022	2021	سنوات التنفيذ	
%100	%90	%80	%60	%40	المستهدف المطلوب	
الادارة التنفيذية	جهة القياس	التخطيط والجودة	الجهة المساندة	شركة + تقنية المعلومات	الجهة المنفذة	
التكلفة باليار	العوائق المتوقعة	المستهدف	الشرح والتوضيح			الأنشطة الفعاليات
30.000 ريال	وجود المؤسسات المتخصصة	2021	تصميم بوابة الكترونية يشتمل على كافة الخدمات الالكترونية للجمعية			البوابة الالكترونية
30.000 ريال	التكلفة المادية للكوادر البشرية	2022	تأسيس إدارة جديدة بالجمعية للحاسب وتقنية المعلومات تدير البرنامج والشبكة			إدارة المعلومات
-	-	2025	جميع العمليات تنتقل إلكترونية (الاستغناء الكامل عن الأوراق)			التحول الكامل
تعميد شركة متميزة ومتخصصة ب مجالات البرمجة الخاصة بالجمعيات - دراسة جدوى العمليات المتعلقة بأتمتة جميع أنشطة وخدمات الجمعية - تدريب الموظفين دوريات على البوابة ومستجداتها - إجراء اختبارات تجريبية قبل الإطلاق الكامل لأنتمة خدمات وأنشطة الجمعية					التصويتات	





رفع درجة رضا المستفيدين عن خدمات الجمعية					4	الهدف الاستراتيجي
اشراك المستفيدين في تخطيط البرامج و الخدمات التي تقدمها الجمعية لهم					1	الهدف الفرعي
برنامج للتواصل المستمر مع المستفيدين					9	المشروع أو البرنامج
2025	2024	2023	2022	2021		سنوات التنفيذ
100%	100%	95%	90%	90%		المستهدف المطلوب
التخطيط والجودة	جهة القياس	تقنية المعلومات والعلاقات العامة	الجهة المساندة	شؤون المستفيدين		الجهة المنفذة
التكلفة بالريال	العوائق المتوقعة	المستهدف	الشرح والتوضيح			الأنشطة الفعاليات
مصاريف تشغيلية	تفاعل المستفيدين	مستمر	نستقبل جميع المقترنات والتوصيات المستفيدين التي تحسن خدمات الجمعية / اسبوعي			موقع التواصل
مصاريف تشغيلية	تفاعل المستفيدين	مستمر	توزيع استبيانات للمستفيدين واستردادها بعد كل مشروع وخدمة يتم تقديمها			الاستبيانات الدورية
مصاريف تشغيلية	-	مستمر	دراسة وتحليل الاستبيانات بشكل دوري وإعداد تقارير رباع سنوية لمراقبة مستوى رضا المستفيدين			مراقبة العمليات
تكوين لجنة لمراجعة المقترنات - إشراك المستفيدين في عملية التحسين المستمر - تنويع القنوات للحصول على ملاحظات المستفيدين مثل الرسائل القصيرة أو تطبيقات الهواتف الذكية يمكن أن تساعده في زيادة التفاعل -						التوصيات



## الخطة الاستراتيجية للجمعية الخيرية لكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء

العناية والاهتمام بالداعمين والمتطوعين واستقطاب المزيد منهم					5	الهدف الاستراتيجي
توزيع قنوات التواصل مع الداعمين					1	الهدف الفرعى
برنامج الاجتماعات والزيارات المباشرة					10	المشروع أو البرنامج
2025	2024	2023	2022	2021	سنوات التنفيذ	
90%	80%	75%	70%	60%	المستهدف المطلوب	
الادارة التنفيذية	جهة القياس	مجلس الإدارة	الجهة المساندة	تنمية الموارد المالية	الجهة المنفذة	
التكلفة بالريال	العواائق المتوقعة	المستهدف	الشرح والتوضيح			الأنشطة الفعاليات
25.000 ريال	تفاعل الداعمين	سنوي	حفل سنوي يتم استعراض منجزات الجمعية ودعوة المتبرعين والداعمين للاطلاع على ثمرة دعمهم			حفل حصاد السنوى
صاريف تشغيلية	تفاعل الداعمين	5 شخصيات	يقوم فريق من الجمعية بزيارات خاصة الى الداعمين والمتطوعين الفعليين والمتوقيعين			زيارات خاصة
صاريف تشغيلية	تفاعل الداعمين	1 (شهريا)	التواصل مع الداعمين من خلال قنوات م الواقع التواصل الاجتماعي			التواصل الاجتماعي
صاريف تشغيلية	-	مستمر	يتم إعداد تقارير إنجاز دورية للداعمين حول المشاريع التي تمت رعايتها من قبلهم			تقارير إنجاز
مشاركة مجلس الإدارة وأعضاء من الجمعية العمومية في الزيارات - إشراك الداعمين في الأنشطة المستقبلية					الوصيات	





العناية والاهتمام بالداعمين والمتطوعين واستقطاب المزيد منهم					5	الهدف الاستراتيجي
استقطاب كفاءات تطوعية متخصصة بالخدمة الاجتماعية للعمل بالساعة					2	الهدف الفرعي
<b>ملتقى التطوع السنوي + برنامج الفرص التطوعية</b>					11	المشروع أو البرنامج
2025	2024	2023	2022	2021	سنوات التنفيذ	
%100	%90	85%	55%	50%	المستهدف المطلوب	
الخطيط والجودة	جهة القياس	العلاقات العامة	الجهة المساندة	تنمية الموارد المالية	الجهة المنفذة	
التكلفة بالريال	العوائق المتوقعة	المستهدف	الشرح والتوضيح			الأنشطة الفعاليات
18.000 ريال	لا يوجد	2021–2025	تنفيذ ملتقى يلقي الضوء على دور التطوع في المجتمع وطرح عدد من الفرص التطوع في الجمعية(سنوي)			ملتقى التطوع
مصاريف تشغيلية	لا يوجد	2021	إعداد سياسة التطوع للجمعية ومراجعته بشكل دوري			إعداد سياسة التطوع
مصاريف تشغيلية	قلة الكوادر البشرية الداعمة	2021	تسجيل حساب الجمعية في منصة العمل التطوعي والتطوع الصحي			حساب الجمعية في المنصات التطوع
مصاريف تشغيلية	قلة الكوادر البشرية الداعمة	جميع مناشط الجمعية	تخصيص بعض البرامج والأنشطة واستنادها لفريق المتطوعين والمتطوعات			أنشطة خاص
إعداد تقارير دورية وإحصائية الفرص التطوعية وال ساعات التطوعية المعتمدة وعدد المتطوعين وتقديم التغذية الراجعة – إعداد استبيانات للمتطوعين وتحليلها ودراستها – توسيع قاعدة المتطوعين					الوصيات	





زيادة إيرادات الجمعية والرقابة على النفقات بما يضمن تحقيق فائض مالي					6	الهدف الاستراتيجي
تحقيق زيادة في عوائد الأوقاف					1	الهدف الفرعى
أوقاف الجمعية الاستثمارية					12	المشروع أو البرنامج
2025	2024	2023	2022	2021		سنوات التنفيذ
0	0	0	0	0		المستهدف المطلوب
%40	%35	%25	%12	%10		نسبة المتحقق
الإدارة التنفيذية	جهة القياس	مجلس الإدارة	الجهة المساندة	(الإدارة التنفيذية )		الجهة المنفذة
التكلفة بالريال	العواقب المتوقعة	المستهدف	الشرح والتوضيح			الأنشطة الفعاليات
مصاريف تشغيلية	الإجراءات الإدارية – توفر الأوقاف المناسبة	2021	إعداد دراسة حول الأوقاف الاستثمارية ذات العوائد المالية المجزية للجمعية			دراسة
-		2021	عرض نتيجة الدراسة على مجلس الإدارة للموافقة عليها			الموافقة
وفق الميزانية المقترحة من مجلس الإدارة وتصدياته	الإجراءات الإدارية – توفر الأوقاف المناسبة	2024 – 2022	شراء عدد من الأوقاف وفق ما تمت الموافقة عليه في اجتماع مجلس الإدارة			طرح الأوقاف
-	-	2025-2024	المراجعة الدورية لعوائد الأوقاف المالية			دراسة
تكوين لجنة مختصة للإشراف على دراسة العروض، تشمل خبراء قانونيين وماليين. -إعداد تقارير دورية عن التقدم المحرز وإطلاع مجلس الإدارة عليها.						التصويتات





## الفطة الاستراتيجية للجمعية الخيرية لكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء

زيادة إيرادات الجمعية والرقابة على النفقات بما يضمن تحقيق فائض مالي	6	الهدف الاستراتيجي				
عرض مشاريع الجمعية على شكل منتجات فردية يمكن ان يتبنوها المتبوعون	2	الهدف الفرعي				
تحقيق زيادة في التبرعات ودعم البرامج بنسبة 30% سنويا	13	المشروع أو البرنامج				
سنوات التنفيذ	2025	2024	2023	2022	2021	الهدف الاستراتيجي
المستهدف المطلوب	%80	%70	%60	%50	%40	عرض مشاريع الجمعية على شكل منتجات فردية يمكن ان يتبنوها المتبوعون
الجهة المنفذة	التخطيط والجودة	جهة القياس	جميع الأقسام والأدارات	الجهة المساندة	تنمية الموارد المالية	زيادة إيرادات الجمعية والرقابة على النفقات بما يضمن تحقيق فائض مالي
الأنشطة الفعاليات	التكلفة بالريال	العواائق المتوقعة	المستهدف	الشرح والتوضيح	تأسيس إدارة لتنمية الموارد المالية مستقلة	عرض مشاريع الجمعية على شكل منتجات فردية يمكن ان يتبنوها المتبوعون
إدارة تنمية موارد	إعداد موازنة حول تنفيذ الإدارة	وجود الكوادر المتخصصة	2021	بناء لائحة تنمية الموارد المالية للجمعية	بناء لائحة موارد	تحقيق زيادة في التبرعات ودعم البرامج بنسبة 30% سنويا
التسويق الإلكتروني	مصاريف تشغيلية	-	2022–2025	أخبار وسائل نصية والكترونية	نماذج المشاريع والبرامج وعمل بطاقات تعريفية لكل برنامج او مشروع	عرض مشاريع الجمعية على شكل منتجات فردية يمكن ان يتبنوها المتبوعون
تعريف المشاريع	مصاريف تشغيلية	-	2022–2025	عمل قواعد بيانات للجهات التي سيتم عرض مشاريع وبرامج الجمعية عليها	نوصي بتعيين موظف لإدارة التسويق وتنمية الموارد المالية	زيادة إيرادات الجمعية والرقابة على النفقات بما يضمن تحقيق فائض مالي
قواعد البيانات	مصاريف تشغيلية	-	2025 – 2022	نوصي بتعيين موظف لإدارة التسويق وتنمية الموارد المالية	العلومات	نوصي بتعيين موظف لإدارة التسويق وتنمية الموارد المالية



زيادة إيرادات الجمعية والرقابة على النفقات بما يضمن تحقيق فائض مالي					6	الهدف الاستراتيجي
تخفيف الهدر في نفقات الجمعية					3	الهدف الفرعي
مشروع الضوابط المالية					14	المشروع أو البرنامج
2025	2024	2023	2022	2021	سنوات التنفيذ	
%:100	%:90	%:75	%:70	%:60	المستهدف المطلوب	
المجلس التنفيذي	جهة القياس	الادارة التنفيذية	الجهة المساندة	التطبيق والجودة	الجهة المنفذة	
التكلفة بالريال	العوائق المتوقعة	المستهدف	الشرح والتوضيح			الأنشطة الفعاليات
مصاريف تشغيلية	نقص الكوادر البشرية	1	بناءاللائحة المالية للجمعية			اللائحة المالية
مصاريف تشغيلية	-	4	بناءإجراءات ونماذج الصرف والإيراد			إجراءات الصرف
مصاريف تشغيلية	-	1	تطوير لائحة المستفيدين			حقوق المستفيدين
مصاريف تشغيلية	-	1	أن تخدم أهداف الجمعية بشكل مباشر			ضوابط الأنشطة
مصاريف تشغيلية	-	1	تحديد المتطلبات الفعلية للوظائف داخل الجمعية			ضبط الكوادر
إعداد برامج تدريبية لفرق العمل على الإجراءات الجديدة - تحسين أنظمة المحاسبة لتطبيق الضوابط المالية بسهولة.- إشراك المجلس التنفيذي بشكل دوري لمتابعة التقدم.					التصويتات	



تقليل نسبة المصابين بمرض وراثي					7	الهدف الاستراتيجي
رفع مستوى الوعي بخطورة أمراض الدم الوراثية					1	الهدف الفرعى
مشروع الاجنة + البرامج التثقيفية					15	المشروع أو البرنامج
2025	2024	2023	2022	2021	سنوات التنفيذ	
%50	%45	%40	%35	%30	المستهدف المطلوب	
الادارة التنفيذية	جهة القياس	ادارة المستفيدين	الجهة المساندة	البرامج و المشاريع	الجهة المنفذة	
التكلفة بالريال	العوائق المتوقعة	المستهدف	الشرح والتوضيح			الأنشطة الفعاليات
7500 ريال	تفاعل أولياء الأمور	2021	دراسة حول العوائل المصابة بمرض وراثي (الأب والأم ) و الراغبين في الانجاب			دراسة
300.000 ريال	نجاح العمليات في أول محاولة - التكاليف العالية – التزام المرضى بالتعليمات الطبية	20 عائلة	طرح مشروع الاجنة الذي يستهدف إنجاب أطفال سليمين من عوائل مصابة بمرض وراثي			مشروع الاجنة
		1 / 2024	المتابعة الدورية للمشاركين في المشروع حتى مرحلة الانجاب			المتابعة
20.000 ريال	وجود الكادر الطبي المتفرغ للذهاب للمدارس	6	طرح البرامج التثقيفية لجميع المدارس الثانوية وبرنامج الزواج الآمن			البرامج التوعوية
60.000 ريال		4	الاحتفاء بالأيام العالمية بأمراض الدم الوراثية			الأيام العالمية
تعزيز الشراكات مع الجهات الحكومية والمستشفيات لتقليل التكلفة. - تصميم حملات إعلامية مستمرة للوصول لشريحة أكبر من المجتمع. تقييم دوري للأثر الملحوظ لأنشطة (مثل التقليل الفعلي لنسبة المصابين).					التصويتات	





## الفطة الاستراتيجية للجمعية الخيرية لكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء

تكوين شراكات استراتيجية داعمة لتوجهات الجمعية					8	الهدف الاستراتيجي
تعزيز المسؤولية الاجتماعية لدى المؤسسات الحكومية والخاصة					1	الهدف الفرعى
الأبحاث العلمية + مشروع تأهيل وتوظيف المرضى					16	المشروع أو البرنامج
2025	2024	2023	2022	2021	سنوات التنفيذ	
%45	%40	%35	%30	%15	المستهدف المطلوب	
الادارة التنفيذية	جهة القياس	ادارة المستفيدين	الجهة المساندة	البرامج والمشاريع	الجهة المنفذة	
التكلفة باليار	العوائق المتوقعة	المستهدف	الشرح والتوضيح			الأنشطة الفعاليات
مصاريف تشغيلية	-	اكتمال الدراسة في 2021	دراسة احتياجات مشاريع الجمعية من الشراكات ذات الاختصاص التي تدعم هذه المشاريع			دراسة
5000 ريال	مستوى التفاعل من قبل المراكز البحثية والإجراءات الإدارية	2022–2024	تكوين شراكات مع عدد من المراكز البحثية فالجامعات السعودية			مشروع دراسات
90.000 ريال		2022–2024	تكوين شراكات مع عدد من المؤسسات الخاصة في مجال تدريب وتأهيل المرضى			مشروع توظيف
-تنظيم ورش عمل ولقاءات مع المؤسسات الحكومية والخاصة لتعزيز المسؤولية الاجتماعية- استهدف الشركات الكبيرة والجامعات لتكون داعمة للمشاريع- إعداد تقارير دورية لقياس أثر الشراكات على تحقيق أهداف الجمعية- تستهدف المؤسسات لتعريفهم بدورهم في المسؤولية الاجتماعية					التوصيات	



## مؤشرات الأداء لأنشطة الداعمة في الخطة الاستراتيجية (KPIs)

رقم المؤشر وفق تصنيف الأهداف الاستراتيجية والتفصيلية	الفعاليات والأنشطة	رقم المؤشر	مؤشرات الأداء KPIs
1-1-1	بناء الهيكل التنظيمي	1-1-1-1	اكتمال الهيكل التنظيمي واعتماده من مجلس الإدارة
1-1-1	اللوائح والسياسات	2-1-1-1	عدد اللوائح والسياسات المعتمدة والمطبقة
1-1-1	متطلبات الحكومة	3-1-1-1	نسبة الالتزام بمتطلبات الحكومة وفق المعايير الوطنية
3-2-1	بناء نظام جودة	1-3-2-1	نسبة تحقيق معايير الجودة وفق النظم المعتمد
3-2-1	الشراكة مع المانح	2-3-2-1	عدد الشراكات مع المانحين الداعمة لمشاريع الجودة
3-2-1	تدريب العاملين	3-3-2-1	نسبة العاملين الذين أتموا برامج تدريبية سنوية
4-1-2	برامج تدريبية داخلية سنوية للموظفين	1-4-1-2	عدد البرامج التدريبية الداخلية المنفذة سنويًا
4-1-2	إشراك العاملين المشاركون في برامج خارجية سنوية	2-4-1-2	نسبة العاملين المشاركون في برامج خارجية سنوية
5-3-2	خطة الموارد البشرية	1-5-3-2	نسبة الإنجاز في تنفيذ خطة الموارد البشرية
5-3-2	اللوائح	2-5-3-2	عدد اللوائح المعتمدة والمطبقة
5-3-2	عملية الأتمتة	3-5-3-2	نسبة العمليات المؤتمتة من إجمالي العمليات
6-1-3	إيجار مقر الجمعية	1-6-1-3	توقيع عقد الإيجار وإتمام عملية الاستلام
6-1-3	عمل التصميم	2-6-1-3	نسبة اكتمال التصميم المعمارية والهندسية
6-1-3	كراسة مواصفات	3-6-1-3	إعداد واعتماد كراسة المواصفات



## الخطة الاستراتيجية للجمعية الخيرية لكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء

رقم المؤشر وفق تصنيف الأهداف الاستراتيجية والتفصيلية	الفعاليات والأنشطة	رقم المؤشر	مؤشرات الأداء KPIs
6-1-3	جدال الكميات	4-6-1-3	إعداد واعتماد جداول الكميات
6-1-3	طرح عطاء البناء	5-6-1-3	عدد العطاءات المطروحة و اختيار المقاول
6-1-3	الإشراف الهندسي	6-6-1-3	نسبة اكتمال الإشراف على المشروع
7-2-3	تصميم بوابة الكترونية يشتمل على كافة الخدمات الإلكترونية للجمعية	1-7-2-3	نسبة اكتمال تصميم البوابة الإلكترونية
7-2-3	تأسيس إدارة جديدة بالجمعية للحاسب وتقنية المعلومات	1-7-2-3	إنشاء وتفعيل الإدارة
7-2-3	جميع العمليات تنتقل إلكترونياً (الاستغناء الكامل عن الأوراق)	1-7-2-3	نسبة العمليات المنفذة إلكترونياً
9-1-4	نستقبل جميع المقترنات والتوصيات المستفيدين التي تحسن خدمات الجمعية / أسبوعي	1-9-1-4	عدد المقترنات المستلمة والمعالجة أسبوعياً
9-1-4	توزيع استبيانات المستفيدين واستردادها بعد كل مشروع وخدمة يتم تقديمها	2-9-1-4	نسبة الاستبيانات المسترددة بعد كل مشروع
9-1-4	دراسة وتحليل الاستبيانات بشكل دوري وإعداد تقارير ربع سنوية لمراقبة مستوى رضا المستفيدين	3-9-1-4	عدد التقارير الربعية المعدة
10-1-5	حفل سنوي يتم استعراض منجزات الجمعية ودعوة المتربيين والداعمين	1-10-1-5	نسبة حضور المتربيين والداعمين في الحفل السنوي

## الخطة الاستراتيجية للجمعية الخيرية لكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء

مؤشرات الأداء KPIs	رقم المؤشر	الفعاليات والأنشطة	رقم المؤشر وفق تصنيف الأهداف الاستراتيجية والتفصيلية
عدد الزيارات الخاصة المنفذة	2-10-1-5	زيارات خاصة الى الداعمين والمتربيين الفعاليين والمتوقعين	10-1-5
عدد المنشورات التفاعلية الموجهة للداعمين	3-10-1-5	التواصل مع الداعمين من خلال قنوات موقع التواصل الاجتماعي	10-1-5
عدد التقارير المعدة والمقدمة للداعمين	4-10-1-5	إعداد تقارير إنجاز دورية للداعمين حول المشاريع التي تمت رعايتها من قبلهم	10-1-5
نسبة الحضور والتفاعل في الملتقى	1-11-2-5	تنفيذ ملتقى يلقي الضوء على دور التطوع في المجتمع وطرح عدد من الفرص التطوع في الجمعية(سنوي)	11-2-5
إعداد واعتماد سياسة التطوع	2-11-2-5	إعداد سياسة التطوع للجمعية ومراجعته بشكل دوري	11-2-5
تفعيل الحساب على منصات العمل التطوعي	3-11-2-5	تسجيل حساب الجمعية في منصة العمل التطوعي والتطوع الصحي	11-2-5
نسبة الأنشطة المسندة للمتطوعين	4-11-2-5	تخصيص بعض البرامج والأنشطة واستنادها لفريق المتطوعين و المتخصصات	11-2-5
نسبة اكتمال الدراسة وعرضها	1-12-1-6	إعداد دراسة حول الأوقاف الاستثمارية ذات العوائد المالية المجانية للجمعية	12-1-6
موافقة مجلس الإدارة على الدراسة	2-12-1-6	عرض نتيجة الدراسة على مجلس الإدارة للموافقة عليها	12-1-6
عدد الأوقاف المشتراء	3-12-1-6	شراء عدد من الأوقاف وفق ما تمت الوافقة عليه في اجتماع مجلس الإدارة	12-1-6

## الخطة الاستراتيجية للجمعية الخيرية لكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء

مؤشرات الأداء KPIs	رقم المؤشر	الفعاليات والأنشطة	رقم المؤشر وفق تصنيف الأهداف الاستراتيجية والتفصيلية
عدد تقارير مراجعة العوائد المالية للأوقاف	4-12-1-6	المراجعة الدورية لعوائد الأوقاف المالية	12-1-6
إنشاء الإدارة وتفعيلاها	1-13-2-6	تأسيس إدارة لتنمية الموارد المالية مستقلة	13-2-6
إعداد واعتماد اللائحة	1-13-2-6	بناء لائحة تنمية الموارد المالية للجمعية	13-2-6
عدد الرسائل المرسلة	2-13-2-6	أخبار ورسائل نصية وإلكترونية	13-2-6
عدد المشاريع والبرامج التي تم إعداد نماذج تعريفية لها	3-13-2-6	نمذجة المشاريع والبرامج وعمل بطاقات تعريفية لكل برنامج أو مشروع	13-2-6
اكتمال قاعدة البيانات	4-13-2-6	عمل قواعد بيانات للجهات التي سيتم عرض مشاريع وبرامج الجمعية عليها	13-2-6
إعداد واعتماد اللائحة	1-14-3-6	بناء اللائحة المالية للجمعية	14-3-6
عدد الإجراءات ونماذج الصرف والإيراد المعتمدة	2-14-3-6	بناء إجراءات ونماذج الصرف والإيراد	14-3-6
إعداد واعتماد اللائحة	3-14-3-6	تطوير لائحة المستفيدين	14-3-6
عدد الأنشطة المتتوافقة مع أهداف الجمعية	4-14-3-6	أن تخدم أهداف الجمعية بشكل مباشر	14-3-6
نسبة تحديد الوظائف الفعالة مقارنة بالوظائف المطلوبة	5-14-3-6	تحديد المتطلبات الفعلية للوظائف داخل الجمعية	14-3-6
عدد الدراسات المنجزة وعدد العوائل المشاركة فيها	1-15-1-7	دراسة حول العوائل المصابة بمرض وراثي (الأب والأم )	15-1-7
عدد العوائل المستفيدة من المشروع ومدى النجاح الطبي	2-15-1-7	طرح مشروع الاجنة الذي يستهدف إنجابأطفال سليمين من عوائل مصابة بمرض وراثي	15-1-7



## الخطة الاستراتيجية للجمعية الخيرية لكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء

رقم المؤشر وفق تصنيف الأهداف الاستراتيجية والتفصيلية	الفعاليات والأنشطة	رقم المؤشر	مؤشرات الأداء KPIs
15-1-7	المتابعة الدورية للمشاركين في المشروع	3-15-1-7	عدد الزيارات الدورية وعدد المشاركين المستمرين
15-1-7	طرح البرامج التثقيفية لجميع المدارس الثانوية	4-15-1-7	عدد المدارس المستهدفة ومدى تفاعل الطلاب مع البرامج
16-1-8	دراسة احتياجات مشاريع الجمعية من الشراكات ذات الاختصاص التي تدعم هذه المشاريع	1-16-1-8	عدد الشراكات المطلوبة مقارنة بالعدد المنجز
16-1-8	تكوين شراكات مع عدد من المراكز البحثية فالجامعات السعودية	2-16-1-8	عدد الشراكات البحثية المنفذة ومدى تأثيرها
16-1-8	تكوين شراكات مع عدد من المؤسسات الخاصة في مجال تدريب وتأهيل المرضى	3-16-1-8	عدد المؤسسات المتعاونة ومدى تأثير برامج التدريب





## الخطة الاستراتيجية للجمعية الخيرية لمكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء



الجمعية الخيرية لمكافحة أمراض الدم الوراثية بالأحساء  
Charit Association for protection of Genetic Blood Diseases Al Ahsa



2025 - 2021

[www.werathy.org.sa](http://www.werathy.org.sa)



[hasa.werathy@gmail.com](mailto:hasa.werathy@gmail.com)

ص.ب : 0135934534